

## CORSO BENESSERE ORGANIZZATIVO (ON-LINE)

### *Economia e felicità: coltivare il benessere organizzativo*

Dentro le organizzazioni trascorriamo la maggior parte del nostro tempo di vita adulta.

Non è dunque sostenibile una felicità pubblica e privata che non prenda sul serio il benessere nei luoghi del lavoro, che sono anche i luoghi della vita. Non dura a lungo un benessere cercato e vissuto nei luoghi extra-economici ed extra-lavorativi, circondato da un malessere mentre si lavora. Qualsiasi umanesimo che punti sullo star bene delle persone deve porre al suo centro la qualità della vita che le persone riescono a sperimentare nel proprio lavoro.

Parlare di benessere lavorativo significa entrare direttamente nel merito delle relazioni interpersonali nei luoghi di lavoro. Perché se è vero che ogni dimensione del benessere è una faccenda relazionale (inclusa la salute, che sembra il dominio più individuale), è ancor più vero che il bene nel lavoro è soprattutto un bene relazionale.

Possiamo investire nel nostro capitale umano, avere la *chance* di scegliere il lavoro che sentiamo conforme alla nostra vocazione, ma se siamo immersi in relazioni tossiche con i colleghi, con il *management*, con clienti e fornitori, la vita lavorativa non fiorisce e - con essa - sfiorisce la vita intera.

Rispetto a questo, la formazione nelle *Business School* e nelle facoltà di economia è ancora troppo poco centrata sul capitale relazionale delle persone, sullo sviluppo e sull'accudimento di competenze relazionali e di virtù empatiche, così cruciali nelle imprese del XXI secolo.

L'impresa è sempre stata una creatrice di valori molto più ampi del solo valore economico ed oggi lo è ancora di più, perché le imprese stanno diventando le principali agenzie di creazione di valori nel nostro tempo. La cultura del *business* è, ogni giorno di più, la cultura della società. Le sue tecniche e i suoi linguaggi stanno entrando nella politica, nella scuola, nella sanità, nelle organizzazioni di volontariato ed è giunto il momento che la *business community* prenda coscienza di questo suo nuovo ruolo e responsabilità.

Per il nostro benessere, per il nostro lavoro, per la nostra vita.

*Il corso propone un percorso interdisciplinare tra economia, management, psicologia e filosofia per identificare strumenti e buone pratiche, quali utili spunti per il miglioramento del benessere individuale e relazionale all'interno delle organizzazioni.*

### PROGRAMMA DEL CORSO

#### 1° MODULO (4-5-6 febbraio 2021)

- Giovedì 4 febbraio ore 14.30-18.30: Prof. Luigino Bruni "Economia Civile, scienza della felicità pubblica".
- Venerdì 5 febbraio ore 9.00-13.00: Prof. Alberto Peretti "Il lavoro felice: la via italiana al lavoro *eudaimonico*".
- Venerdì 5 febbraio ore 14.00-18.00: Prof. Vittorio Pelligra "Come l'economia comportamentale e le neuroscienze ci possono aiutare a progettare organizzazioni più rispettose della natura umana?".
- Sabato 6 febbraio ore 9.00-13.00: Dott.ssa Roberta Sferrazzo "Rituali aziendali e leadership: il contributo dell'economia civile alla cultura organizzativa".

## 2° MODULO (4-5-6 marzo 2021)

- Giovedì 4 marzo ore 14.30-18.30: Prof.ssa Francesca Busnelli “Modelli e approcci per il benessere organizzativo”.
- Venerdì 5 marzo ore 9.00-13.00: Prof. Angelo Salvi, Dott.ssa Rossana Andreotti “Strumenti per il benessere aziendale e organizzativo: teoria e applicazioni”.
- Venerdì 5 marzo ore 14.00-18.00: Prof. Angelo Salvi, Dott.ssa Rossana Andreotti “Strumenti per il benessere aziendale e organizzativo: teoria e applicazioni”
- Sabato 6 marzo ore 9.00-13.00: Dott.ssa Rossana Andreotti “Misurare il benessere organizzativo e definire un piano di intervento”.

*Il corso prevede interventi di esperti e momenti di riflessione personale e di gruppo finalizzati alla preparazione di un project work su iniziative di miglioramento del benessere all'interno delle proprie organizzazioni.*

\*\*\*

### Costi

Quota di iscrizione al corso: € 900 + iva (€ 1.098 iva inclusa).

**In ragione della situazione eccezionale dovuta all'emergenza Covid-19 che stiamo vivendo in questi mesi, per facilitare l'accesso all'iniziativa formativa, SEC applica alla quota di iscrizione:**

- **uno sconto del 20% per tutti i partecipanti** (quota scontata pari a € 878,40 iva inclusa)

- **uno sconto del 25% per chi ha già partecipato in passato a iniziative formative SEC** (quota scontata pari a € 823,50 iva inclusa).

Sono previste agevolazioni per le organizzazioni che iscrivono 3 o più collaboratori.

**Per il Personale del Comparto Scuola-MIUR** la quota d'iscrizione è € 720, in caso di utilizzo della Carta del Docente-MIUR.

Le agevolazioni sulle quote di partecipazione non sono cumulabili.

Il corso si attiverà al raggiungimento del numero minimo di 10 partecipanti.

### Modalità di erogazione del corso

Il corso verrà erogato sulla piattaforma digitale Zoom (verranno fornite le informazioni necessarie per l'accesso a seguito del completamento dell'iscrizione).

### Per info e iscrizioni

Segreteria Generale SEC, Dott. Leonardo Brancaccio tel. +39 380/150.95.45 - [segreteria@scuoladieconomicivile.it](mailto:segreteria@scuoladieconomicivile.it)  
dal lunedì al venerdì, dalle 9.00 alle 13.00