

Leadership umanistica

Corso di formazione alla Leadership positiva e relazionale

Febbraio – Marzo 2020

Sede della S.E.C – Figline e Incisa Valdarno (FI) c/o Polo Lionello Bonfanti

Eco-working è uno spazio di lavoro nato con l'obiettivo di favorire la creatività imprenditoriale attraverso un modello di condivisione "open source" capace di generare contaminazioni positive per il territorio, con particolare attenzione ai temi della sostenibilità ambientale e sociale.

La Scuola di Economia Civile (SEC) promuove il paradigma dell'Economia civile - centrato sui principi della reciprocità, del bene comune e della centralità della persona - attraverso attività di formazione, consulenza e ricerca.

Eco-working e la Scuola di Economia Civile promuovono un corso di Leadership Umanistica.

Le relazioni che ogni persona intrattiene con le altre, anche in azienda determinano la sua armonia e felicità, il benessere lavorativo e quasi sempre anche la riuscita o il fallimento di un progetto.

Per decenni i beni relazionali sono stati interpretati come una "perdita di tempo" da molti manager o imprenditori. Oggi però si constata ed accerta sempre più spesso che le persone che lavorano in un ambiente capace di favorire il processo comunicativo, lavorano meglio perché sono più umane.

Per emanciparsi dalla abitudine a contare solo più sulle proprie forze e per liberarsi dallo stato di "isolamento" in cui si trovano, le persone ad ogni livello ma soprattutto manageriale e imprenditoriale, hanno bisogno di una grande spinta relazionale, che permetta loro di interagire con gli altri ricavando così occasioni di scambio e di confronto.

L'uso della mediazione umanistica e dell'Intelligenza emotiva possono favorire la nascita o la crescita di leader positivi, ascoltati e capiti perché capaci di accettare e accogliere colleghi, collaboratori, clienti e fornitori e ogni altra persona della vita lavorativa, in relazioni credibili e sostenibili. Giustizia, rispetto, dignità, libertà, verità e pace sono i valori che attraverso l'approccio di Jacqueline Morineau è possibile suscitare nel proprio gruppo di lavoro.

Questo percorso si rivolge a

- Imprenditori,
- Manager,
- Consiglieri,
- Consulenti aziendali,
- Responsabili delle Risorse Umane e di qualsiasi altra funzione aziendale

che con la prospettiva acquisita tramite il corso, vogliano

- incoraggiare la *valorizzazione delle straordinarie risorse interiori proprie e dei loro diversi stakeholder*,
- *invertire l'ottica della cultura direttiva* orientandola di più sulla crescita economica reale del valore e meno sulla mera logica finanziaria e della crescita del profitto,
- *vedere* le sfide e le opportunità lavorative in ottica di principi sociali etici che portino al miglioramento del clima aziendale e di conseguenza dei risultati,
- *agire* come leader al servizio della comunità e delle persone, interne ed interne alle organizzazioni.

Programma

Il corso si articola in quattro moduli: il primo approfondisce il paradigma economico italiano in cui si sviluppa la vita delle organizzazioni e il cambiamento di prospettiva che ne consegue; il secondo e il terzo, contigui, lavorando uno sulle persone e l'altro sui processi, si pongono come guida in un contesto di cambiamento organizzativo e come leva strategica per il raggiungimento dei nuovi obiettivi personali e di business aziendali; il terzo il quarto, a distanza di un mese, prevede un accompagnamento che si sviluppa grazie ad una comunità di pratica che prosegue nel tempo.

PRIMO MODULO 3h - 21 febbraio 2020 mattina

- Self assessment
- Le parole dell'Economia civile
- Imprenditoria e management civile: un'economia di valore
- Organizzazioni responsabili per un mercato civile

SECONDO MODULO 8h - 21 febbraio pomeriggio e 22 febbraio 2020 mattina

- Leadership umanistica: *"chi ha valore crea valore"*
- La gestione di un team di lavoro tra uguaglianza e diversità.
- Laboratorio: il Confronto generativo
- Leadership emotiva nei momenti di complessità, incertezza, stress, crisi
- Leader come modello etico della propria organizzazione
- Essere leader nella comunità

TERZO MODULO 3h - 22 febbraio 2020 pomeriggio

- Essere leader nella comunità
- Generatività e conoscenza
- La gestione della conoscenza e gli strumenti ITC
- Lavoro, tecnologia e fiducia: creatività e innovazione

Pausa: Comunità di pratica e Knowledge center

QUARTO MODULO 8h - data che sarà concordata con i corsisti: 13 marzo oppure 14 marzo 2020

- Laboratorio di Ascolto Empatico: La gestione di un team di lavoro tra aspettativa e realtà.
- Laboratorio: il Confronto generativo
- Conclusione e verifica.

Faculty

Giuseppe Argiolas, Sabrina Bonomi, Natale Brescianini, Eleonora Ceschin, Stefano Peltrini, Filippo Vanoncini

Modalità di svolgimento delle lezioni

I primi tre moduli si svolgeranno in due giorni consecutivi, con orario 10.00 - 18.00 il primo giorno e 9.00 -17.00 il secondo giorno. Il quarto modulo –la cui data sarà concordata con i corsisti- si svolgerà con orario 10.00 -18.00.

Costi

Quota di iscrizione al corso: 600 € + IVA

Per iscrizioni entro un mese dall'inizio del corso: 480 € + IVA (sconto pari al 20%)

Ai partecipanti delle precedenti iniziative formative di Eco-working e SEC sarà applicato uno sconto del 25%.

Le agevolazioni sulle quote di partecipazione non sono cumulabili.

Il corso si attiverà al raggiungimento del numero minimo di 10 partecipanti.

Ospitalità e accoglienza

Varie soluzioni e convenzioni disponibili. Contattare la segreteria per maggiori informazioni.

Sede del corso

Figline e Incisa Valdarno (FI) c/o Polo Lionello Bonfanti – Località Burchio

Per info e iscrizioni

Segreteria Generale SEC, Dott. Leonardo Brancaccio tel. +39 380/150.95.45 - segreteria@scuoladieconomicivile.it
dal lunedì al venerdì, dalle 9.00 alle 13.00